

In copertina: Fortunato Depero, *Rotazione di ballerina e pappagalli*, 1917,
olio su tela, 140,5x89,5 cm
Rovereto, Mart (Museo di Arte Moderna e Contemporanea di Trento e Rovereto)

Copyright © Fortunato Depero by SIAE 2014
Copyright © 2014 by FrancoAngeli s.r.l., Milano, Italy

Ristampa	Anno
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

L'opera, comprese tutte le sue parti, è tutelata dalla legge sui diritti d'autore.
Sono vietate e sanzionate (se non espressamente autorizzate) la riproduzione in ogni modo e forma
(comprese le fotocopie, la scansione, la memorizzazione elettronica) e la comunicazione
(ivi inclusi a titolo esemplificativo ma non esaustivo: la distribuzione, l'adattamento, la traduzione e la
rielaborazione, anche a mezzo di canali digitali interattivi e con qualsiasi modalità attualmente nota od
in futuro sviluppata).

Le fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume
dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile
1941 n. 633. Le fotocopie effettuate per finalità di carattere professionale, economico o commerciale
o comunque per uso diverso da quello personale, possono essere effettuate a seguito di specifica
autorizzazione rilasciata da AIDRO

(www.aidro.org, e-mail segreteria@aidro.org).

Stampa: Tipomozza, Via Merano 18, Milano

I lettori che desiderano informarsi sui libri e le riviste da noi pubblicati
possono consultare il nostro sito Internet: www.francoangeli.it e iscriversi nella home page
al servizio "Informatemi" per ricevere via e-mail le segnalazioni delle novità
o scrivere, inviando il loro indirizzo, a "FrancoAngeli, viale Monza 106, 20127 Milano".

Sommario

Introduzione , di <i>Caterina Cittadino</i>	»	9
Introduzione , di <i>Ugo Rossi</i>	»	12
Parte prima CONTRIBUTI		
1. Conciliazione tra vita professionale e vita familiare: governance, sviluppo locale e audit aziendale , di <i>Luciano Malfer</i>	»	17
1.1. Governance e sviluppo locale	»	17
1.2. L'audit familiare: benessere organizzativo e produttività aziendale	»	25
2. Il <i>Family Audit</i> strumento potenziale per facilitare la conciliazione, l'efficienza e la redditività delle organizzazioni , di <i>Mariangela Franch</i>	»	47
2.1. Le certificazioni e il miglioramento della performance aziendale	»	47
2.2. Le caratteristiche strutturali delle organizzazioni che hanno avviato il processo di certificazione <i>Family Audit</i>	»	49
2.3. Gli effetti positivi degli investimenti in conciliazione Bibliografia di riferimento	»	57 63
3. Un bilancio della sperimentazione dell'articolo 9 della legge 53 del 2000. Ripartire dalla ratio della norma, per liberarla da fraintendimenti e attese mal riposte , di <i>Francesca Petrossi</i>	»	64

Parte seconda
L'INDAGINE CAMPIONE SULLE DICHIOTTO AZIENDE TEST

1. Il coinvolgimento nella ricerca delle 18 organizzazioni trentine partecipanti alla prima sperimentazione dello standard <i>Family Audit</i>, di Lucia Claus	» 73
2. Dispositivi di conciliazione famiglia-lavoro e generazione di benessere relazionale: un'indagine sui dipendenti e le loro famiglie, di Riccardo Prandini, Elena Macchioni e Vincenzo Marrone	» 83
2.1. Il disegno della ricerca	» 83
2.2. Committente	» 88
2.3. I dispositivi di conciliazione	» 93
2.4. Analisi monovariata	» 96
2.5. Area del dipendente	» 99
2.6. Area del partner	» 108
3. Analisi bivariata. L'impatto delle misure di <i>Family Audit</i> sul benessere dei dipendenti	» 114
3.1. I benefici prodotti dalle misure di <i>Family Audit</i> nella sfera personale del dipendente	» 115
3.2. I benefici prodotti dalle misure di <i>Family Audit</i> nella sfera lavorativa del dipendente	» 116
3.3. I benefici prodotti dalle misure di <i>Family Audit</i> nella sfera familiare del dipendente	» 118
3.4. Percezione del benessere personale, familiare e lavorativo del dipendente riferita alle sue caratteristiche personali	» 121
3.5. Dai benefici percepiti alle logiche di generazione di benessere	» 142
3.6. Come varia la percezione del benessere del dipendente in funzione dell'utilizzo delle misure di conciliazione famiglia-lavoro	» 152
4. I fattori incidenti sul benessere familiare secondo il parere dei partner	» 163
4.1. Introduzione	» 163
4.2. La percezione del miglioramento delle relazioni familiari e le variabili personali dei partner	» 164

4.3. In che modo i benefici percepiti dal dipendente, dopo l'utilizzo delle misure di <i>Family Audit</i> , arrivano alla famiglia?	» 172
5. Conclusioni	» 181
5.1. La rilevanza teorica e pratica della ricerca: sua originalità e risultati principali	» 181

Parte terza
IL MASTER SULLE POLITICHE FAMILIARI

1. La formazione di nuove figure professionali per la gestione delle politiche familiari, di Barbara Poggio	» 205
1.1. Introduzione	» 205
1.2. L'assetto istituzionale delle politiche familiari in Italia e il caso della Provincia autonoma di Trento	» 206
1.3. Nuove figure professionali esperte per il settore delle politiche familiari: il Master in Gestione delle Politiche Familiari	» 207
1.4. Ricerche e progettazioni innovative nell'ambito delle politiche familiari	» 211
1.5. Conclusione	» 214
2. <i>Family Audit</i> come strumento per la conciliazione famiglia e lavoro, di Alexandra Ramirez	» 215
2.1. Il <i>Family Audit</i> come strumento di conciliazione famiglia e lavoro	» 215
2.2. Gli strumenti della ricerca e gli obiettivi	» 217
2.3. Il <i>Family Audit</i> . Alcuni elementi del processo di certificazione	» 220
2.4. I risultati della ricerca	» 222
2.5. Risultati parziali relativi ai singoli macroambiti del Piano delle attività	» 226
2.6. I risultati inerenti le variazioni dei Modelli di rilevazione dati	» 237
2.7. Conclusioni	» 253
Riferimenti bibliografici	» 260
Riferimenti sitografici	» 260

3. La valorizzazione del capitale umano nel welfare aziendale tra nuove tecnologie e servizi time saving,	
di <i>Mariachiara Franzoia</i>	» 261
3.1. Premessa	» 261
3.2. Il “sistema conciliazione” oggi tra legislazione e sperimentazione	» 262
3.3. Prospettive di sviluppo per un nuovo welfare	» 266
3.4. Il caso Provincia autonoma di Trento	» 277
3.5. Conclusioni	» 286
3.6. Appendice	» 287
Bibliografia	» 295
4. <i>Family Audit</i>: analisi dei benefici economici per le imprese che adottano tale strumento di welfare aziendale nell’ambito delle politiche di conciliazione vita-lavoro,	
di <i>Cristina Calzavara</i>	» 300
4.1. Descrizione del progetto	» 300
4.2. Procedimento	» 302
4.3. Risultati	» 305
4.4. Conclusioni: problemi e soluzioni	» 318
Bibliografia	» 321
Gli Autori	» 322