

Lo standard

Family Audit è uno standard sviluppato dalla Provincia autonoma di Trento, diffuso a livello nazionale e riconosciuto a livello internazionale.

- 2008** La **Provincia autonoma di Trento** ha dato avvio ad una sperimentazione a livello locale del Family Audit sul modello di un'analoga esperienza europea
- 2010/2014** Con la **Presidenza del Consiglio dei Ministri** sono stati siglati due Protocolli d'intesa per la promozione della certificazione a livello nazionale
- 2014** Family Audit è stato selezionato tra le nove *good practice* europee in ambito di conciliazione famiglia e lavoro da **EIGE, Istituto europeo per le pari opportunità**
- 2015** Alla 59° Sessione della Commissione **ONU** sullo Stato delle Donne svoltasi a New York è stato presentato il Family Audit
- 2016** Firmato l'accordo tra lo **Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano** la promozione e diffusione nel mercato pubblico e privato del lavoro

Certificazione

Family Audit

Grafica: Agenzia per la famiglia - Stampa: Centro duplicazioni PAT



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili
Ufficio Family Audit



via don Giuseppe Grazioli, 1 - 38122 Trento
tel. 0461 494110- 3236 fax. 0461 494111
familyaudit@provincia.tn.it
agenziafamiglia@pec.provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

management benessere produttività
dove c'è benessere, si lavora meglio

Cos'è

Family Audit è uno strumento manageriale che ha l'obiettivo di attivare un cambiamento culturale nell'impresa attraverso azioni innovative di **Work-life Balance**. E' uno standard che innesca un ciclo virtuoso di miglioramento continuo e che offre la possibilità di entrare in un network di aziende che mirano a diventare ambienti di lavoro eccellenti. Family Audit è marchio registrato e di proprietà della Provincia autonoma di Trento che funge da ente di certificazione.

Come si sviluppa

L'iter di applicazione della certificazione Family Audit richiede tre anni e mezzo: 6 mesi di Audit/progettazione/valutazione che porta all'elaborazione del **Piano aziendale**; 3 anni di attuazione e implementazione delle azioni contenute nel Piano. L'intero percorso è monitorato da due accreditati professionisti esterni all'azienda: un consulente che supporta l'azienda nel lavoro di analisi e un valutatore che verifica la congruità dell'iter con lo standard Family Audit.

Benchmarking

La **Benchmark analysis** condotta annualmente offre all'azienda la possibilità di una comparazione delle proprie politiche di conciliazione con realtà aziendali analoghe/del proprio settore. Individua la possibile traiettoria di miglioramento della performance aziendale e il posizionamento strategico rispetto alla media dei risultati raggiunti dalle organizzazioni certificate in ambito di conciliazione.

Vantaggi per l'azienda

- Incremento della produttività, meno assenteismo, diminuzione del turnover
- Vantaggio fiscale (defiscalizzazione)
- Vantaggi competitivi in gare e appalti sul territorio trentino
- Crescita professionale del management
- Maggiore attrattività di talenti
- Rafforzamento della Responsabilità sociale d'impresa
- Visibilità dell'azienda in Italia e all'estero

Vantaggi per i lavoratori

- Incremento del benessere organizzativo
- Diminuzione dello stress psico-fisico e prevenzione del *burn-out*
- Ottimale conciliazione vita lavoro
- Migliore fruizione di servizi di *welfare* aziendale
- Riduzione della disparità di genere
- Minore disparità tra persone che hanno diversi carichi di cura
- Miglioramento delle relazioni familiari

BENESSERE ORGANIZZATIVO
EQUALITY & INCLUSION MANAGEMENT
LAVORO AGILE
COMMUNICATION TECHNOLOGY
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
CHANGE MANAGEMENT
WELLBEING
DIVERSITY EQUALITY & AGE MANAGEMENT
TEAMWORKING
WORK
INCLUSION MANAGEMENT
LIFE
NETWORK TERRITORIALE
RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA
BALANCE
FLESSIBILITÀ
INFORMATION
PEOPLE
CARING
SMARTWORKING
WELFARE GENERATIVO
ICT