

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG

PROGRAMMA DI LAVORO 2018 - 2019

giugno 2018



ACCORDO di AREA per lo SVILUPPO
del "DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG"



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili



Distretto
Family
in TRENTINO

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG

PROGRAMMA DI LAVORO 2018 – 2019

Determinazione del Dirigente n. 308 di data 2 luglio 2018

Art: 16 Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità". Trentino "Distretto della famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto della famiglia nella Val di Non".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2018-2019.

SOMMARIO

	PREMESSA	3
1.	DISTRETTO FAMIGLIA: CARATTERI DISTINTIVI E PECULIARITÀ	4
2.	METODOLOGIA DI LAVORO	4
3.	GRUPPI DI LAVORO	4
4.	SISTEMI PREMIANTI	5
5.	ORGANIZZAZIONI PRIVATE LEADER	6
6.	PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO	6
7.	IL PROGRAMMA DI LAVORO, AREE TEMATICHE DI INTERVENTO, AZIONI	7
	7.1. SVILUPPO E PROMOZIONE DEL DISTRETTO	7
	7.2. COMUNITÀ EDUCANTE	10
	7.3. ORIENTAMENTO SU STANDARD FAMILY	14
	7.4. INNOVAZIONE DISTRETTUALE	16
8.	LA VALUTAZIONE	20
	ALLEGATO N. 1 – ELENCO ORGANIZZAZIONI ADERENTI E CERTIFICAZIONI	21
	ALLEGATO N. 2 – AUTOVALUTAZIONE DEL PROGRAMMA DI LAVORO 2017	23

PREMESSA

Il presente Programma di lavoro raccoglie le azioni progettuali che la rete del Distretto famiglia Rotaliana Königsberg ha ideato per il 2018 e il 2019. Il Distretto famiglia è inserito all'interno della Legge provinciale n. 1 del 2011 "*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*" la quale intende attivare importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio "*amico della famiglia*".

In tale ottica si sta lavorando per la creazione di una rete sempre più ampia di organizzazioni che intendono promuovere nel territorio azioni volte a favorire il benessere delle famiglie residenti ed ospiti.

Lo scenario sociale odierno mostra una società con una necessità sempre più alta di raccordare iniziative diverse per migliorare la qualità della vita, conciliare il ciclo di vita-lavoro, garantire benessere a sé stessi e agli altri. Il modello del Distretto famiglia ha proprio l'obiettivo di promuovere una politica di condivisione e relazione ma anche una dimensione economica di rilancio del territorio attraverso la messa in rete delle risorse umane ed economiche esistenti. I 19 Distretti famiglia presenti nella Provincia autonoma di Trento sono un innovativo sistema di rete che ha quale filo conduttore quello di veicolare una nuova forma di welfare basato sulla cosiddetta 'modernizzazione riflessiva' ovvero un modello che vede la società basata sul binomio pubblico – privato. Le differenze riguardano i diversi modi di bilanciare tali misure che consentano politiche postmoderne di un nuovo welfare relazionale, sussidiario, societario.¹

Con deliberazione n. **1877 del 7 settembre 2012** la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo nella Rotaliana Königsberg del Distretto famiglia tra Provincia Autonoma di Trento, la Comunità Rotaliana Königsberg, la Consigliera di Parità, il Comune di Lavis, il Comune di Mezzolombardo, il Comune di Mezzocorona, l'Istituto comprensivo di Mezzolombardo, la Cassa Rurale di Mezzocorona, il Consorzio turistico Piana Rotaliana Königsberg, il Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige, l'Expo Mezzocorona – Associazione operatori economici e artigiani di Mezzocorona, la Famiglia cooperativa di Mezzocorona e San Michele all'Adige, la Famiglia cooperativa di Roveré della Luna, l'Azienda Agricola Roncador Valentino di Mezzolombardo, la Farmacia Campagnola di Mezzolombardo, la Gelateria Serafini di Lavis.

L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti a Riva del Garda, in occasione del Festival della Famiglia, il **25 ottobre 2012**.

Nel novembre **2015** hanno aderito altre 6 organizzazioni: Comune di San Michele all'Adige, Anege Taneghe, Istituto Comprensivo di Mezzocorona, Kaleidoscopio s.c.s., Scuola Musicale Guido Gallo, Oratorio di Mezzolombardo.

Nel **2016** sono entrati a far parte del Distretto famiglia Cassa Rurale Lavis - Valle Di Cembra, Comune di Zambana, Basilisco Volley, Volley Mezzolombardo, Antropos s.c.s e Pro Loco Mezzocorona; e nel **2017**, Asd Gruppo Ciclistico Zambana, Comune di Nave San Rocco, A.S.D. Karate Lavis, Fondazione Edmund Mach, Scuola di Danza Ritmomisto.

Nel corso del **2018** la Società cooperativa Antropos è stata assorbita da L.&O. - Lavoro e Occupazione s.c.s., e per questo è stata formalizzata una nuova adesione al Distretto.

¹ Pierpaolo Donati, *La famiglia in Italia*, Carocci, 2012

1. DISTRETTO FAMIGLIA: CARATTERI DISTINTIVI E PECULIARITÀ

La Rotaliana Königsberg è un territorio composto da 8 Comuni con realtà molto diverse, favorite da incontro di culture in quanto la valle per secoli è stata passaggio obbligato per le comunicazioni tra Nord e Sud e la nascita del Distretto ha assunto una valenza particolare in quanto il territorio necessitava di un rafforzamento di uno “spirito di valle”. Riunire diversi interpreti dei mondi amministrativi, economici e sociali attorno ad una progettualità comune è stato un importante obiettivo.

Su queste basi il Distretto cerca di proseguire il percorso iniziato nel 2012 finalizzando il programma ad obiettivi raggiungibili che possano avere ricadute sia immediate ma anche a medio e lungo termine a beneficio della qualità della vita sia dei residenti che dei fruitori esterni, i nostri “turisti di passaggio”. La precisa assunzione da parte dei partner della disponibilità ad impegnarsi e a mettere in gioco parte del proprio tempo e professionalità per migliorare il territorio può trovare pianificazione, formazione ed attuazione in regole, piani e progetti sviluppati da tutti i soggetti coinvolti realizzando il modello reticolare.

Nella realizzazione di questo percorso, al fine di accrescere ancor più l'attrattiva territoriale nonché lo sviluppo locale, si sta sviluppando un nuovo tratto distintivo del Distretto volto a sperimentare e rafforzare azioni in campo culturale e sportivo; azioni che richiedono sinergia tra le politiche ambientali, familiari, produttive, sociali, culturali, del turismo e dello sport orientate ad aumentare la qualità della vita e dell'abitare valorizzando le specificità locali e promuovendo sul territorio servizi e attività di eccellenza.

2. METODOLOGIA DI LAVORO

Alle organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia Rotaliana Königsberg, con l'accordo volontario di area del 2012, si sono aggiunti altri soggetti sia pubblici che privati e ad oggi il coinvolgimento avviene con un lavoro di partecipazione tramite il modello reticolare con scambio e condivisione di interventi e progetti che trovano attuazione nel programma di lavoro. Per la stesura del programma si è organizzato un incontro con tutte le organizzazioni e la bozza del programma è stato il punto di partenza per modifiche, integrazioni, nuove idee, osservazioni. Importante obiettivo è il lavoro di collegamento continuo da parte del referente istituzionale/tecnico con tutti i soggetti aderenti.

3. GRUPPI DI LAVORO

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato a Mezzocorona il 9 maggio 2018 e ha discusso ed approvato i contenuti del programma di lavoro per l'anno 2018.

Al gruppo di lavoro locale aderiscono tutte le parti firmatarie dell'accordo.

Il Referente istituzionale del Distretto famiglia è il Vicepresidente della Comunità Rotaliana Königsberg Gabriella Pedroni e il Referente tecnico è Marisa Tava.

Il gruppo di lavoro si raccorda con il gruppo di lavoro strategico composto da tutti i rappresentanti della parti promotrici locali e dalla Provincia.

4. SISTEMI PREMIANTI

ORGANIZZAZIONE	CONTRIBUTI	APPALTI	DATA
Comunità Rotaliana Königsberg	Con il Regolamento per l'erogazione di contributi, sovvenzioni ed altre agevolazioni approvato con delibera del Consiglio n. 16 dd. 03/10/2016 sono stati inseriti sistemi premianti per le organizzazioni certificate Family in Trentino e Family Audit.		2016
		Gara per l'affidamento del servizio di assistenza domiciliare: nel bando è stato inserito un punteggio maggioritario al concorrente certificato Family Audit.	2017
Comune di Mezzocorona	Con l'approvazione del nuovo Regolamento comunale per la concessione di finanziamenti e benefici economici ad Enti pubblici, Associazioni e soggetti privati sono stati inseriti sistemi premianti per le organizzazioni certificate Family e per le Associazioni di volontariato che applicano tariffe differenziate ai nuclei familiari più numerosi.		2018
	Con deliberazione della Giunta Comunale n.72 dd. 13/05/2014 avente per oggetto: "Politiche familiari nei confronti delle organizzazioni certificate Audit operanti sul territorio comunale" ha disposto che i lavoratori delle organizzazioni certificate Family Audit con sede sul territorio comunale possano godere delle medesime agevolazioni messe in atto nei confronti dei dipendenti del Comune di Mezzocorona ed in particolare possano iscriversi alle iniziative sociali, culturali e ricreative, promosse dal Comune di Mezzocorona, i propri figli anche se residenti in altri Comuni.		2014
Comune di Mezzolombardo		Gara per l'affidamento del Servizio Colonie Estive Diurne: nell'invito di gara, nella parte relativa all'offerta tecnica, è stato inserito un punteggio maggioritario al concorrente certificato Family in Trentino e Family Audit.	2017

5. ORGANIZZAZIONI PRIVATE LEADER

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader² che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Referente istituzionale/tecnico emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia Rotaliana Königsberg sono

Tabella 1. Organizzazioni leader

Organizzazione	Motivazione
Comunità Rotaliana Königsberg	Ente Capofila del Distretto dall'autunno 2012
Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige	Ente capofila del progetto strategico "Agrifamily"
Comune di Mezzocorona	Comune Family Audit propositivo nell'avanzare azioni family alle amministrazioni
Fondazione Edmund Mach	Organizzazione certificata Family Audit propositiva nelle azioni di welfare territoriale
Consorzio Turistico Piana Rotaliana Königsberg	Sviluppo e visione di marketing territoriale sul target famiglia sia per residenti che per turisti.
Floricoltura Roncador Valentino	Azienda privata propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio
Aneghe e Taneghe	Azienda privata propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio

6. PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Data la vocazione agricola del territorio nel corso del 2014 si è maturata la decisione di realizzare una festa delle famiglie con tanti laboratori e attività che permettessero alle famiglie ed ai bambini di avvicinarsi in maniera ludica a questa realtà. La giornata è stata denominata **AgriFamily**: la giornata della famiglia sul tema dell'Agricoltura. Ogni anno questa FESTA della Famiglia si svolge negli spazi del Museo degli usi e costumi della Gente Trentina. I numerosi soggetti, con le loro specifiche competenze, accolgono le famiglie con laboratori, esperienze dirette, concerti e spettacolo a tema regalando esperienze legate alla conoscenza della natura e dei frutti che la terra e il lavoro dell'uomo ci donano.

² Un'organizzazione leader deve: a. distinguersi rispetto alla politica familiare del territorio con un ruolo trainante; b. essere titolare di almeno una azione del programma di lavoro; c. deve aver acquisito certificazioni famiglia, o manifestato interesse a conseguirla, laddove esiste lo standard.

7. IL PROGRAMMA DI LAVORO, AREE TEMATICHE DI INTERVENTO, AZIONI

Il Programma di lavoro del biennio 2018 – 2019 prevede **34 azioni** totali.

7.1. SVILUPPO E PROMOZIONE DEL DISTRETTO

Attività rivolte a informare, sviluppare, pianificare e programmare il Distretto famiglia

AZIONE n. 1 Senso di appartenenza al Distretto
Obiettivo. Incrementare il senso di appartenenza degli aderenti collaborando nell'implementazione delle azioni previste dal programma di lavoro.
Azioni. Riunioni per categorie
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, tutti gli aderenti
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero di incontri

AZIONE n. 2 Piano Giovani e Distretto
Obiettivo. Raggiungere una maggiore integrazione tra politiche familiari e politiche giovanili
Azioni. Individuazione di interventi di raccordo con i Piani giovani di zona per una possibile progettualità comune
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Tavolo congiunto
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg,
Tempi. Entro dicembre di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Report del progetto

AZIONE n. 3 Adesione totale dei comuni al Distretto
Obiettivo. Promuovere su tutto il territorio gli obiettivi del Distretto Famiglia.
Azioni. Adesione totale dei Comuni della comunità al Distretto
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Comune di Roverè della Luna
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg,
Tempi. Entro fine 2018
Indicatore/i per valutare l'azione. Adesione al Distretto

AZIONE n. 4 Sport - Famiglia
Obiettivo. Sensibilizzazione e coinvolgimento delle associazioni sportive del territorio
Azioni. azione di formazione sulle finalità del Distretto e sulle politiche family friendly nei confronti delle associazioni sportive della Rotaliana - Königsberg
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Associazioni sportive del territorio
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Adesione associazioni sportive.

AZIONE n. 5 Distretto Famiglia a servizio della Comunità
Obiettivo. Informare i cittadini sulle finalità del Distretto
Azioni. Aggiornamento della pagina web e pubblicazione semestrale del notiziario della Comunità
Organizzazioni coinvolte. Tutti i partner del Distretto
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Report sul progetto

AZIONE n. 6 Ampliamo il Distretto
Obiettivo. Coninvolgimento di organizzazioni private
Azioni. Attività di sensibilizzazione su finalità del Distretto Famiglia nei confronti di pubblici esercizi
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Consorzio Turistico Piana Rotaliana, esercizi di ristorazione, agritur, b&b
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero di nuove adesioni al Distretto

AZIONE n. 7 Distretto dello Sport	
Obiettivo.	Attivare un Distretto dello Sport
Azioni.	
Organizzazioni coinvolte.	Comunità Rotaliana Königsberg, Agenzia provinciale per la Famiglia, Agenzia Sport Vallagarina, Comuni
Referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi.	Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione.	Attivazione Distretto

AZIONE n. 8 Distretto Family Audit	
Obiettivo.	Costituzione del primo Distretto Family Audit sul territorio per la diffusione di servizi interaziendali che promuovano il benessere degli occupati delle organizzazioni coinvolte.
Azioni.	Collaborazione tra diverse organizzazioni certificate Family Audit per la realizzazione di attività congiunte e la programmazione di servizi utili al territorio.
Organizzazioni coinvolte.	Cooperativa Sociale L.& O - Fondazione Edmund Mach - Comune di Mezzocorona
Referente.	Cooperativa Sociale L.& O.
Tempi.	Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione.	Costituzione Distretto

7.2. COMUNITÀ EDUCANTE

Attività di sensibilizzazione, formazione, informazione rivolte a tutti gli operatori del territorio per promuovere le finalità e obiettivi del Distretto famiglia puntando l'attenzione sulla valenza educativa delle attività messe in campo per promuovere il senso di 'comunità educante'

AZIONE n. 1 Agrifamily
Obiettivo. Progetto strategico.
Azioni. realizzazione di Agrifamily la giornata della famiglia sul tema dell'Agricoltura
Organizzazioni coinvolte. Gruppo di lavoro locale: Comunità Rotaliana Königsberg, Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina, Consorzio Turistico Piana Rotaliana Königsberg, Fondazione E.Mach, Corpo di polizia locale Rotaliana Königsberg, Circolo ACLI Grumo San Michele all'Adige, Scuole musicali Celestino Eccher di Cles e Guido Gallo di Mezzolombardo, Cooperativa Kaleidoscopio, Cooperativa la Coccinella – Nido Minidò, ASD DanziAmo, Floricoltura Roncador, Fattoria Didattica Anege e Taneghe, Farmacia Zanini, Gruppo Micologico Rotaliano,, SAT di San Michele all'Adige, Apicoltore Fabrizio Calovi, Abibò-Associazione di promozione sociale, Panificio Le mani in pasta, Azienda Agricola Melis Massimiliano e Fiammetta, Clinica VeterinariaZoolife, I Teatri Soffiati
Referente. Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina, Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. La prima domenica di giugno di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 2 Dedicato ai genitori
Obiettivo. Supportare i genitori acquisendo indicazioni e consigli su come intervenire quando si presentano problemi o difficoltà nel periodo che va dalla prima infanzia all'adolescenza.
Azioni. Organizzazione di un incontro informativo dal titolo "DEDICATO AI GENITORI – POSSIBILI RISPOSTE A TANTE DOMANDE"
Organizzazioni coinvolte. Agenzia provinciale per la famiglia – Fondazione Edmund Mach
Referente. Fondazione Edmund Mach
Tempi. 23 ottobre 2018
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 3 Genitori Efficaci
Obiettivo. Proposta di formazione aperta a mamme e papà ed a tutte le persone che si prendono cura di bambini e ragazzi per dare loro degli strumenti concreti per gestire al meglio le relazioni e la conflittualità in famiglia.
Azioni. Formazione in 8 incontri di 3 ore ciascuno con la formatrice Claudia Giglioli, counsellor rogersiana.
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg – Comuni
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Report degli incontri con numero delle iscrizioni/partecipazioni e gradimento da parte dei partecipanti

AZIONE n. 4 Eventi formativi per genitori
Obiettivo. Azioni di formazione per genitori di minori tra i 3 mesi / 6 anni
Azioni. Partecipazione ai corsi dei Servizi Educativi del Museo Usi e Costumi della Gente Trentina rivolti a operatori di conciliazione e dei servizi prima infanzia
Organizzazioni coinvolte. Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige
Referente. Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige
Tempi. Entro dicembre 2018
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero incontri/partecipazioni da parte dei genitori

AZIONE n. 5 Supporto alla genitorialità
Obiettivo. Promuovere benessere familiare attraverso l'organizzazione di un processo di generatività familiare.
Azioni. Organizzazioni di incontri per genitori con un coach genitoriale
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg – Associazioni sportive del territorio
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero incontri/partecipazioni da parte dei genitori

AZIONE n. 6 Un miliardo di voci contro la violenza
Obiettivo. Sensibilizzazione al tema della violenza sulle donne con manifestazione volta a prevenire e contrastare la violenza
Azioni. Manifestazione denominata “One Billion Rising” con un impegno che la violenza sulle donne diventi un tema mondiale, una rivoluzione culturale, politica e ideologica.
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg – Associazione Sportiva Dilettantistica DanziAMO
Referente. Associazione Sportiva Dilettantistica DanziAMO
Tempi. Entro febbraio di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione manifestazione

Azione n. 7 Servizio Civile
Obiettivo. Progetto di Servizio Civile Universale Provinciale con obiettivo di aggiornare l'offerta educativa mediante proposte studiate per rispondere alle esigenze di utenti con disabilità visiva ed uditiva in una prospettiva di dialogo e costruzione di cultura, per un coinvolgimento inclusivo e di integrazione sociale.
Azioni. Percorso annuale del Servizio Civile con Evento presso il Museo Usi e Costumi della Gente Trentina con coinvolgimento anche di altri enti del territorio che svolgono attività in questo senso.
Organizzazioni coinvolte. Museo Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige, Enti partners
Referente. Museo Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige
Tempi. Dal 01 settembre 2018 per un anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 8 Sport ed educazione
Obiettivo. Promuovere lo sport come occasione di crescita/educazione
Azioni. Organizzazione evento “CO.RO.KO, SPORT FESTIVAL
Organizzazioni coinvolte. Comune di Mezzolombardo – Istituti Secondari di Primo Grado del territorio della Rotaliana – Istituto di Istruzione di Secondo Grado “Martino Martini” di Mezzolombardo, Gruppo Rocciatori Piaz, Sat, Atletica Rotaliana, Volley Mezzolombardo, Basilisco Volley, Rotaliana Calcio, Rotaliana Rugby, Orienteering Mezzocorona, Gronlait Orienteering Team, Ginnastica di Mezzo, Fantasy, Pattinatori Mezzolombardo, Gap - Gruppo Giovani, Tennis Tavolo Mezzolombardo, Qwan Ki Do, Minibasket Paganella Rotaliana, Friesian Horse Italia, Circolo Tennis Mezzolombardo, Sonex Teakwondo, Polisportiva TNT, Abibò, Scuola C.Eccher, Scuola Musicale Gallo, Banda Cittadina Mezzolombardo
Referente. Comune di Mezzolombardo – Istituti Comprensivi
Tempi. Maggio di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 9 Sicurezza stradale
Obiettivo. Sensibilizzazione alla sicurezza stradale
Azioni. Evento di apertura progetto e a seguire azione di formazione rivolta agli studenti
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Fondazione Edmund Mach, Istituto Agrario San Michele all'Adige, Croce Bianca di Mezzolombardo, Vigili del fuoco di San Michele
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Evento in ambito anno scolastico
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 10 Welfare aziendale
Obiettivo. Costruire una rete tra organizzazioni che, a vario titolo, promuovono la conciliazione tempi famiglia e lavoro.
Azioni. Raccordo dei servizi legati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per garantire un ampio ventaglio di opportunità in risposta alle esigenze delle famiglie.
Organizzazioni coinvolte. Cooperativa Sociale L.& O. - Fondazione Edmund Mach - Comune di Mezzocorona
Referente. Cooperativa Sociale L.& O
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Attivazione dei servizi

7.3. ORIENTAMENTO SU STANDARD FAMILY

Adeguamento dell'attività delle Parti Promotrici agli standard family adottati dalla Provincia Autonoma di Trento secondo gli impegni contenuti all'interno dell'Accordo di area e nel Gruppo di lavoro

AZIONE n. 1 Family Audit
Obiettivo. Conciliazione famiglia e lavoro
Azioni. Realizzare le attività del “ <i>piano delle attività</i> Family Audit” come da programma per l'anno 2018 e anno 2019
Organizzazioni coinvolte. Cassa Rurale di Lavis - Mezzocorona e Valle di Cembra
Referente. Cassa Rurale di Lavis - Mezzocorona e Valle di Cembra
Tempi. Entro dicembre 2018 e dicembre 2019
Indicatore/i per valutare l'azione. Acquisizione certificazioni

AZIONE n. 2 Family Audit
Obiettivo. Conciliazione famiglia e lavoro
Azioni. Realizzare le attività del “ <i>piano delle attività</i> Family Audit” come da programma per l'anno 2018 e anno 2019
Organizzazioni coinvolte. Comune di Mezzocorona – Fondazione Edmund Mach
Referente. Comune di Mezzocorona - Fondazione Edmund Mach
Tempi. Entro dicembre 2018 - dicembre 2019
Indicatore/i per valutare l'azione. Acquisizione certificazioni

AZIONE n. 3 Family Audit
Obiettivo. Conciliazione famiglia e lavoro
Azioni. Mantenimento dello standard sulla conciliazione famiglia e lavoro “Family Audit”
Organizzazioni coinvolte. Coop. Sociale Kaleidoscopio s.c.s.
Referente. Coop. Sociale Kaleidoscopio s.c.s.
Tempi. Entro dicembre di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Acquisizione certificazione

Azione n. 4 Territorio Family
Obiettivo. Acquisizione del marchio family da parte delle organizzazioni che hanno espresso interesse a certificarsi
Azioni. Dare informazioni sugli standard family e sulle opportunità che il Distretto offre. Aumentare la consapevolezza di come la sperimentazione di standard family incide sul benessere delle famiglie producendo vantaggi all'organizzazione
Organizzazioni coinvolte. Partner del Distretto
Referente. Comunità della Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Acquisizione certificazioni

7.4. INNOVAZIONE DISTRETTUALE

Attivazione di progetti che vedano il coinvolgimento di diverse tipologia di organizzazioni, che abbiano ampia diffusione territoriale e che abbiano degli elementi innovativi (dal punto di vista economico e/o degli standard family e/o dei sistemi premianti, ecc...)

AZIONE n. 1 Circuito Agrifamily
Obiettivo. Costruire un tavolo di lavoro al fine di attivare un circuito che unisca aziende agricole e affini per promuovere un prodotto turistico family
Azioni. Raccordo con contatti ed incontri per individuare le modalità di collaborazione
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Consorzio Turistico Piana Rotaliana, Partner del Distretto Famiglia
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg, Consorzio Turistico Piana Rotaliana
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Attivazione prodotto turistico

AZIONE n. 2 Sport ed economia territoriale
Obiettivo. Creare e costruire una rete di collaborazione in ambito sportivo-economico
Azioni. Evento con premiazione atleti di tutte le età e discipline e associazioni che si sono distinte sia nello sport che per progetti con sfondo sociale e family friendly del territorio Rotaliana Königsberg (5 atleti per comune) con sponsor di aziende e prodotti locali
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Comuni
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro dicembre di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

AZIONE n. 3 Campionato studentesco sciistico
Obiettivo. Costruire un tavolo di lavoro al fine di attivare un campionato studentesco sciistico di tutti gli Istituti Comprensivi del territorio in maniera congiunta.
Azioni. Raccordo con contatti e incontri per individuare modalità di collaborazione sempre più autonoma per organizzare la giornata dello sci.
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, tutti gli Istituti Comprensivi del territorio
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro marzo di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Report del progetto

Azione n. 4 Musicoterapia
Obiettivo. La potenza della musica come nuovo linguaggio e come capacità di attirare l'attenzione stimolando aree ritmiche del cervello, la creatività e la relazione con l'esterno.
Azioni. Corsi di musicoterapia del bimbi con disabilità
Organizzazioni coinvolte. Scuole musicali Celestino Eccher di Cles e Guido Gallo di Mezzolombardo,
Referente. Scuole musicali Celestino Eccher di Cles e Guido Gallo di Mezzolombardo,
Tempi. Entro dicembre di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero bambini coinvolti e gradimento partecipanti.

Azione n. 5 Danzaterapia – il corpo che parla
Obiettivo. La danza quale manifestazione intima del proprio essere che aiuta a riallacciare la relazione con il corpo “espressivo” che cambia con le emozioni e che fa conquistare un vero benessere non momentaneo ma permanente.
Azioni. Corsi di danzaterapia per bimbi con disabilità
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg – Scuola di Danza Ritmomisto
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg – Scuola di Danza Ritmomisto
Tempi. Entro dicembre di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Numero bambini coinvolti e gradimento partecipanti.

AZIONE n. 6 Sport senza barriere - ParaClimbing
Obiettivo. Lo sport quale sinonimo di socialità e veicolo di benessere e di stimoli volti al miglioramento della qualità della vita.
Azioni. All'interno della terza edizione di arrampicata “Liston Climbing Contest” gara nazionale di Para Climbing presso la struttura “Speed” - Parco Dallabrida di Mezzolombardo
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg – Comune di Mezzolombardo Associazione Gruppo Rocciatori Piaz
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg – Associazione Gruppo Rocciatori Piaz
Tempi. Entro giugno di ogni anno
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

Azione n. 7 Primo soccorso pediatrico
Obiettivo. Fornire consigli ed indicazioni mediche di base a coloro che sono in contatto con bambini, in particolare i genitori, per affrontare situazioni di emergenza.
Azioni. Incontro con parte teorica e dimostrazione pratica con i manichini da parte di infermieri specializzati in Primo Soccorso Pediatrico
Organizzazioni coinvolte. Farmacia San Michele all'Adige
Referente. Farmacia San Michele all'Adige
Tempi. Entro aprile 2018
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione incontro.

AZIONE n. 8 Masi e dintorni
Obiettivo. Il percorso mira a conoscere e valorizzare la bellezza delle colline avisane
Azioni. Percorsi a tappe per le famiglie alla scoperta dei masi e delle eccellenze delle colline avisane
Organizzazioni coinvolte. Comune di Lavis – Pro Loco di Lavis
Referente. Comune di Lavis -Pro Loco di Lavis
Tempi. Annuale
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione eventi

AZIONE n. 9 Animali family
Obiettivo. Sensibilizzazione alla conoscenza e cura dei nostri amici animali con particolare riferimento al fattore psicologico e senso di benessere che trasmettono gli animali domestici
Azioni. Laboratori ed incontri
Organizzazioni coinvolte. Comunità Rotaliana Königsberg, Clinica Veterinaria Zoolife
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione incontri

AZIONE n. 10 Territorio Family
Obiettivo. Sistema integrato di servizi
Azioni. Mantenimento e sviluppo degli spazi per supportare le esigenze delle famiglie con bambini (fasciatoio, parcheggi rosa, angolo giochi...)
Organizzazioni coinvolte. Tutti i partner del Distretto
Referente. Comunità Rotaliana Königsberg
Tempi. Entro fine biennio
Indicatore/i per valutare l'azione. Verifica spazi

AZIONE n. 11 Cineforum educativo
Obiettivo. Offrire ai partecipanti, attraverso il linguaggio cinematografico, spunti di approfondimento, riflessione e discussione su temi di attualità.
Azioni. Ciclo di cineforum rivolto a giovani, genitori ed educatori su temi di attualità; le proiezioni sono animate anche da un esperto
Organizzazioni coinvolte. Oratori della Piana (Mezzolombardo, Mezzocorona, San Michele all'Adige, Nave San Rocco, Roverè della Luna)
Referente. Oratorio di Mezzocorona
Tempi. Gennaio – Aprile 2019
Indicatore/i per valutare l'azione. Proiezione di uno/due film per ogni Oratorio

AZIONE n. 12 Bibliobiblioteca
Obiettivo. Favorire l'incontro tra famiglie e promuovere il piacere della lettura condivisa tra le famiglie
Azioni. Letture, laboratori, teatro ed incontri nelle biblioteche del territorio
Organizzazioni coinvolte. Biblioteca di Lavis – Mezzocorona – Mezzolombardo – San Michele all'Adige
Referente. Biblioteca di Lavis – Mezzocorona – Mezzolombardo – San Michele all'Adige
Tempi. Entro maggio 2018
Indicatore/i per valutare l'azione. Realizzazione evento

8. LA VALUTAZIONE

La valutazione è un elemento rilevante nella realizzazione di azioni rivolte al territorio, in quanto consentono di avere un elemento di riferimento per realizzare delle riflessioni su quanto è stato concretizzato dalle molte organizzazioni aderenti al Distretto.

Per questo è stato messo in campo uno strumento di autovalutazione, semplice ma efficace, per misurare il livello di obiettivi raggiunti.

Il questionario di autovalutazione, che il Referente istituzionale e tecnico compilano a metà e fine anno, valuta la percentuale di realizzazione delle singole azioni del Programma di lavoro. Nella tabella 2 si possono vedere le percentuali totali medie per ogni anno di realizzazione del Programma.

Tabella 2. Programmi di lavoro, provvedimenti di approvazione autovalutazioni

PROGRAMMA	PROVVEDIMENTO	AZIONI (N°)	AUTOVALUTAZIONE (%)
Programma di lavoro 2013	Determinazione n. 103 di data 23 aprile 2013	23	63%
Programma di lavoro 2014	Determinazione n. 109 di data 21 maggio 2014	22	63,6%
Programma di lavoro 2015	Determinazione n. 142 di data 30 aprile 2015	25	68%
Programma di lavoro 2016-2017	Determinazione n. 231 di data 29 luglio 2016	27	74,1% *

* Cfr. Allegato n. 2

ALLEGATO N. 1 – ELENCO ORGANIZZAZIONI ADERENTI E CERTIFICAZIONI

32 ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 31 maggio 2018			
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI			
ANNO 2012		Marchio Family	Family Audit
	Uscita		
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
	2012		
12			
13			
14			
15			

ORGANIZZAZIONI ADERENTI			
ANNO 2015		Marchio Family	Family Audit
	Uscita		
16			
17			
18			
19			

20		ORATORIO DI MEZZOLOMBARDO		
21		SCUOLA MUSICALE GUIDO GALLO		
ANNO 2016				
22		CASSA RURALE LAVIS - VALLE DI CEMBRA - B.C.C.		
23		COMUNE DI ZAMBANA		
24		BASILISCO VOLLEY		
25		VOLLEY MEZZOLOMBARDO		
26		PRO LOCO MEZZOCORONA		
	2017	ANTROPOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2017				
27		ASD GRUPPO CICLISTICO ZAMBANA		
28		COMUNE DI NAVE SAN ROCCO		
29		A.S.D. KARATE LAVIS		
30		FONDAZIONE EDMUND MACH		
31		SCUOLA DI DANZA RITMOMISTO		
ANNO 2018				
32		L. & O. - LAVORO E OCCUPAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		

Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazioni

ALLEGATO N. 2 – AUTOVALUTAZIONE DEL PROGRAMMA DI LAVORO 2016-17

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia Rotaliana Königsberg – anno 2017

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG

Programma di lavoro biennio 2016-17

AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2017				
1. SVILUPPO E PROMOZIONE DEL DISTRETTO					
1. Promuovere sul territorio le certificazioni familiari.	0	25	50	75	100
2. Raccordo tra il Distretto Famiglia e il Piano Giovani di zona.	X	25	50	75	100
3. Promuovere su tutto il territorio gli obiettivi del Distretto Famiglia.	0	25	50	75	100
4. Sensibilizzazione e coinvolgimento delle associazioni sportive del territorio.	0	25	50	75	100
	0	25	50	75	100
2. COMUNITÀ EDUCANTE					
1. Progetto strategico.	0	25	50	75	100
2. Diffusione delle buone pratiche sul tema Comunità Educante.	0	25	50	75	100
3. Sensibilizzazione sul tema del bullismo.	0	25	50	75	100
4. Promozione dello sport.	0	25	50	75	100
5. Sensibilizzazione alla sicurezza stradale.	0	25	50	75	100
6. Sensibilizzazione alle tematiche ambientali.	0	25	50	75	100
7. Sensibilizzazione all'eliminazione degli stereotipi di genere per le pari opportunità.	0	25	50	75	100
8. Sensibilizzazione all'eliminazione degli stereotipi di genere per le pari opportunità.	0	25	50	75	100
3. ORIENTAMENTO SU STANDARD FAMILY					
1. Promuovere la cultura della conciliazione e del benessere organizzativo.	0	25	50	75	100
2. Conciliazione famiglia e lavoro.	0	25	50	75	100
3. Conciliazione famiglia e lavoro.	0	25	50	75	100
4. Conciliazione famiglia e lavoro.	X	25	50	75	100
5. Conciliazione famiglia e lavoro.	0	25	50	75	100
6. Sensibilizzare comuni sul benessere familiare.	0	25	50	75	100
7. Sensibilizzare associazioni sportive sul benessere familiare.	0	25	50	75	100

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia Rotaliana Königsberg – anno 2017

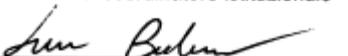
4. INNOVAZIONE DISTRETTUALE					
1. Promozione di sostegno alle famiglie con bambini.	0	25	50	75	100
2. Costruire un tavolo di lavoro al fine di attivare un progetto di promozione familiare all'interno dell'area sciistica Paganella Ski.	0	25	50	75	100
3. Raccordo con le politiche giovanili e i distretti.	0	25	50	75	100
4. Creare e costruire una rete di collaborazione in ambito sportivo-economico.	0	25	50	75	100
5. Sistema integrato di servizi.	0	25	50	75	100
6. Migliorare la sentieristica del territorio per renderla più fruibile per le famiglie.	0	25	50	75	100
7. Far conoscere e promuovere il nostro territorio ai ragazzi che partecipano al progetto creato dalle Biblioteche pubbliche trentine "SCEGLILIBRO".	0	25	50	75	100
8. Promozione e sostegno dell'economia territoriale anche attraverso lo sport con riguardo anche a soggetti con handicap.	0	25	50	75	100

Le percentuali da utilizzare per indicare il raggiungimento delle azioni sono le seguenti: **0%, 25%, 50%, 75%, 100%**.

Luogo e data

MEZZOCORONA 22 GEN. 2018

Firma del coordinatore istituzionale



Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (luglio 2018)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18

marzo 2014 (settembre 2014)

- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)

- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2018)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2018)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (gennaio 2018)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (luglio 2017)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2018)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (gennaio 2018)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (settembre 2016)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2017)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2017)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2017)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2018)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2018)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (luglio 2017)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2018)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (maggio 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di

Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)

- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2018)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (luglio 2017)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra programma 2017-18 (gennaio 2018)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell’a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)