



# Distretto famiglia Valle del Chiese

Programma di lavoro 2023

giugno 2023



TRENTINO FAMILIA N. 7.32



Provincia autonoma di Trento  
Agenzia per la coesione sociale



Distretto  
**Family**  
inTRENTINO

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA VALLE DEL CHIESE 2023**

**Determinazione n°. 5723 del 31 maggio 2023 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Valle del Chiese".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2023

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Daiana Cominotti, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori*

*Copertina a cura di: Sabrina Camin*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2023.**

## PREMESSA

Il Distretto Famiglia Valle del Chiese nato nel 2017, operativo dal 2018 con l'attuale referente tecnico trova nelle sette amministrazioni comunali della Valle del Chiese il cuore pulsante del suo ESSERE distretto. I comuni di Bondone, Storo, Borgo Chiese, Pieve di Bono-Prezzo, Castel Condino, Valle di Daone e Sella Giudicarie si riuniscono abitualmente per la pianificazione delle attività sociali e dedicate alle famiglie, oltre a condividere un gruppo di lavoro, sia in presenza che tramite strumenti più tecnologici per condividere idee, progetti, iniziative evitando sovrapposizione degli stessi.

Il gruppo di lavoro ristretto dedicato ai comuni, talvolta allargato alla Comunità Murialdo con la sua rappresentante, soggetto leader per il ruolo svolto nelle politiche giovanili e sociali della nostra Valle, si incontra regolarmente per la pianificazione delle attività e la condivisione di progetti.

Oltre a questi soggetti pubblici aderiscono al distretto della Valle del Chiese anche cooperative che hanno in gestione asili nido comunali, oltre che nido privati e l'istituto scolastico del Chiese (che raccoglie la scuola primaria e secondaria di primo grado di buona parte del nostro territorio) e le case di riposo per anziani presenti sul territorio.

Nel 2022 il Distretto ha allargato la sua rete invitando al tavolo soggetti privati che contribuiscono alla realizzazione di politiche familiari tra queste citiamo il Consorzio Elettrico di Storo, gli Oratori di Storo e Lodrone. E' intenzione nel corso del 2023 di allargare il tavolo a tutti gli oratori e centri giovanili della Valle del Chiese per poter costituire un tavolo di lavoro dedicato, così oltre agli storici enti pubblici si affiancheranno i soggetti privati, ed il Distretto darà il via a sotto gruppi di lavoro, che potranno trovarsi per condividere le attività e dare un supporto in termini di pianificazione integrata delle politiche.

L'anno 2022 è stato per il Distretto, così come per la maggior parte di enti e persone, l'anno della ripartenza dove si sono ripresi i contatti, gli incontri finalmente in presenza con la volontà e la voglia di ripartire a costruire per le famiglie, per il nostro futuro!

Il 2023 è iniziato con uno sprint diverso: progetti nuovi, bando pari opportunità, coinvolgimento di nuovi enti e soggetti nei gruppi di lavoro, abbiamo incontrato la nuova Consulta dei genitori (eletta nel tardo autunno 2022) con la quale stiamo cercando di trovare strade comuni per andare incontro ai bisogni ed alle esigenze delle nostre famiglie. Nel 2023 verrà coinvolto anche l'Istituto scolastico della busa di Tione, al quale fanno riferimento i bambini/ragazzi del comune di Sella Giudicarie, in questo modo avremo tutto il bacino del Distretto coperto.

La volontà è di rinforzare i legami tra soggetti diversi e con un nuovo entusiasmo, provare a dare supporto per il benessere delle nostre famiglie!

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2017
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 46 del 03/11/2016
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Storo, 28/11/2016

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Storo
COORDINATRICE ISTITUZIONALE	Elisa Lombardi Consigliere con delega alle politiche sociali Elisalombardi10@yahoo.it Ph. 328 7398109
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	Daiana Cominotti daiana.cominotti@gmail.com ph. 340 4563265
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Claudia Zanetti Responsabile Ufficio Segreteria Comune di Storo claudia.zanetti@comune.storo.tn.it tel. 0465 681212

## CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	<a href="mailto:valledelchiesesf@gmail.com">valledelchiesesf@gmail.com</a>
PAGINA FACEBOOK	<a href="https://www.facebook.com/Distretto-Family -Valle-del-Chiese-">https://www.facebook.com/Distretto-Family -Valle-del-Chiese-</a>

## AZIONI DA REALIZZARE

### 1. Governance e sviluppo del Distretto

AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
<b>Azioni.</b>	<p>Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione.</p> <p>A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2023. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.</p>
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma che non sono state inserite nel programma di lavoro alla data dell'approvazione
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

AZIONE n.2 PARTNERSHIP	
<b>Obiettivo.</b>	Progetto condiviso tra più enti del Distretto Family con l'obiettivo di supportare i genitori con serate, attività, laboratori suddivisi per età dei bambini. L'idea è di affiancare ai momenti formativi per i genitori, attività d'intrattenimento mirato con lo stesso tema dei genitori anche per i bambini/ragazzini.
<b>Azioni.</b>	Redigere un progetto a più mani, condiviso dall'intero tavolo territoriale del Distretto.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Murialdo Trentino Alto Adige IS
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Sottoscrizione del progetto con aderenti del tavolo distretto
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% realizzazione del progetto

AZIONE n.3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
<b>Azioni.</b>	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia

<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Adesione di almeno 1 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione</b>	100% per adesione ottenuta

<b>AZIONE n.4 FORMAZIONE TERRITORIALE – La scienza della felicità</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.
<b>Azioni.</b>	Organizzazione di un incontro con dott. Ciresa – la scienza della felicità
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Agenzia per la coesione sociale Fondazione Demarchi Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro novembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di una formazione territoriale

<b>AZIONE n.5 FORMAZIONE DEDICATA AI MANAGER TERRITORIALI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata dall'Agenzia per la coesione sociale.
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione ad almeno 10 ore di formazione
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	Partecipazione al 50% delle ore di formazione totali

<b>AZIONE n.6 FORMAZIONE SPECIFICA PER GLI ATTORI DEI DISTRETTI FAMIGLIA (BAG DF)</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Informare e formare gli attori del Distretto famiglia: Manager territoriali, Coordinatori istituzionali e referenti amministrativi
<b>Azioni.</b>	Incontri online o in presenza di programmazione e rendicontazione delle attività e di informazione sulle tematiche family.
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione online

AZIONE n.7 EVENTI ORGANIZZATI DALL'AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione agli eventi organizzati dall'Agenzia per la coesione sociale: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (uno o più eventi)
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Fondazione Demarchi
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (8 ore)
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per $\geq 12$ ore frequentate ( $= \geq 75\%$ del monte ore obbligatorie totale)

AZIONE n.8 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI – Sentieristica family	
<b>Obiettivo.</b>	Coinvolgimento del nostro Distretto con i colleghi della Val Rendena, Val di Sole e Parco Naturale Adamello Brenta nel progetto Sentieristica Family
<b>Azioni.</b>	Partecipazione ai tavoli di lavoro
<b>Organizzazione referente.</b>	Parco Naturale Adamello Brenta
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Distretto Family Val del Rendena, Val di Sole ...
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione a una riunione di coprogettazione Realizzazione progetto "Sentieristica Family"
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per la partecipazione a una riunione di coprogettazione 100% promozione "Sentieristica family" anche per il territorio del Chiese facente parte dell'ambito promozione turistica Madonna di Campiglio

AZIONE n.9 FIGURE LEADER	
<b>Obiettivo.</b>	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Nel 2023 verranno coinvolte nelle azioni dell'Agenzia le seguenti figure leader: Sandra Beltramolli appartenente a Comunità Murialdo Trentino Alto Adige IS (per la realizzazione del progetto dedicato alla genitorialità – progetto strategico del Distretto) e Susan Molinari (per il progetto in elaborazione con la Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella inserendo il Distretto e le sue politiche familiari nell'iniziativa già rodada della Cassa dei Bambini).
<b>Azioni.</b>	Coinvolgere le figure leader nelle azioni che organizza l'Agenzia per la famiglia
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Altri enti aderenti al distretto
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Garantire la presenza di almeno 2 figure leader esclusi CI, RTO e RA dei distretti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per la presenza di una persona leader



<b>AZIONE n.10 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Partecipare ai tavolo : “Educare” proposto dalla Comunità delle Giudicarie diventa momento di confronto con le altre politiche sociali, del lavoro, disabilità, soggetti svantaggiati perché a questi gruppi di lavoro siedono tutti i soggetti del comprensorio che hanno a che fare con queste politiche.
<b>Azioni.</b>	Partecipazione ai tavoli di lavoro proposti dalla Comunità delle Giudicarie
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità delle Giudicarie
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Altri enti, soggetti aderenti e non al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione a due riunioni dei tavoli di lavoro proposti dalla Comunità delle Giudicarie-
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per la partecipazione ad ogni riunione

<b>AZIONE n.11 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione “Family in Trentino”.
<b>Azioni.</b>	Verifica dei soggetti che hanno requisiti per acquisire la certificazione
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti al distretto
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente

## 2. Comunicazione

<b>AZIONE n.1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Presentazione Euregio Family Pass e degli incentivi economici alle famiglie promossi dalla Provincia Autonoma di Trento
<b>Azioni.</b>	Organizzare incontri personalizzati e di gruppo e invio di mail per promuovere i temi cardine dell'Agenzia per la coesione sociale
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di 2 incontri Promozione di 2 temi tramite l'invio di comunicati stampa alla mailing list
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per ogni incontro realizzato
	50% per comunicazione inviata contenente i due temi proposti

<b>AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Definire e attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione
<b>Azioni.</b>	Seguire un piano editoriale, definito mensilmente, che prevede la pubblicazione di post sui canali social del Distretto famiglia e la redazione di alcuni comunicati stampa sulle principali attività organizzate.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti al distretto
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Redazione di un piano editoriale Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) Pubblicazione di 10 post originali Realizzazione di 4 comunicati stampa
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per piano editoriale realizzato
	1% per ogni post
	10% per ogni post originale
	25% per ogni CS inviato o articolo pubblicato

<b>AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Misurare l'indice di soddisfazione interne delle attività realizzate.
<b>Azioni.</b>	Realizzare 3 interviste alle organizzazioni aderenti al Distretto al fine di cogliere elementi migliorativi del Distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023

<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Consegna degli elementi distintivi emersi da ogni intervista.
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	33,3% per ogni sintesi

<b>AZIONE n.4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
<b>Azioni.</b>	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto in materiale promozionale o nelle comunicazioni dei membri.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	Fino al 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

### 3. Comunità educante

<b>AZIONE n. 1</b> <b>CREARE LEGAMI: coltivare spazi di relazione in famiglia e non solo</b> <b>(PROGETTO STRATEGICO)</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Creare Legami: coltivare spazi di relazione in famiglia e non solo
<b>Azioni.</b>	Realizzazioni di incontri e laboratori per e con le famiglie con l'obiettivo di informare/formare su temi richiesti dalle famiglie stesse creando un momento di condivisione sia per grandi che per bambini!
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Murialdo Trentino Alto Adige IS
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti e non al Distretto
<b>Tempi.</b>	Da maggio a dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di 5 incontri e laboratori
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	20% per la realizzazione di ogni incontro/laboratorio

<b>AZIONE n. 2</b> <b>GIRLS CODE IT BETTER – Senza pregiudizi verso un mondo del lavoro al femminile</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Realizzazione progetto “GIRLS CODE IT BETTER – Senza pregiudizi verso un mondo del lavoro al femminile –“ con l'obiettivo di diffondere la cultura delle pari opportunità tra uomo e donna proponendo alle ragazze della scuola primaria di primo grado dei laboratori. Il laboratorio ha come finalità principale quella di avvicinare le partecipanti alla progettazione e creazione attraverso le tecnologie
<b>Azioni.</b>	Co progettazione e realizzazione di questo innovativo progetto proposto al Bando Pari Opportunità 2023. Il progetto ha l'obiettivo di abbattere gli stereotipi di genere che vogliono le ragazze non adatte alle materie scientifico-tecnologiche. Già nella scuola primaria molti bambini e bambine assimilano l'idea che il talento sia una qualità di sesso maschile e questo stereotipo comincia presto a modellare gli interessi ed è probabile che, soprattutto per le bambine, contribuisca a restringere la gamma di scelta della carriera da contemplare nel proprio futuro. Il progetto Girls Code it Better agisce prima che il pregiudizio che vede le ragazze poco inclini e adatte ad alcuni settori “tradizionalmente maschili” come ingegneria, tecnologia e informatica si sia affermato, generando interesse per le discipline STEM. Poter accedere a percorsi di creatività digitale aiuta le ragazze a pensarsi ambiti non necessariamente collegati ai ruoli sociali collegati al genere.
<b>Organizzazione referente.</b>	Associazione La buona fonte – Riccomassimo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Istituto scolastico comprensivo del Chiese
<b>Tempi.</b>	Entro il 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Proposta dei laboratori per ragazze della scuola media nel periodo ottobre/dicembre 2023

<b>AZIONE n. 3</b> <b>Implementazione dei fasciatoi – con introduzione degli stessi nei bagni dei papà!</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare il numero dei fasciatoi nei bagni degli aderenti e NON, introducendo la nuova prassi che il fasciatoio sia presente anche nel bagno dei maschi – non solo delle femmine.
<b>Azioni.</b>	Sensibilizzare aderenti e non all'introduzione dei fasciatoi nei servizi pubblici degli enti aderenti e non, suggerendo il fasciatoio venga introdotto anche nel bagno dei papà per eliminare stereotipi di genere radicati.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti e non al Distretto

<b>Tempi.</b>	Entro il 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Introduzione di almeno 2 fasciatoi nei bagni degli enti aderenti

#### 4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

<b>AZIONE n. 1 PROMOZIONE SERVIZI DI CONCILIAZIONE ESTIVA – ESTATE 2023</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Informare le famiglie delle proposte dedicate ai bambini e ragazzi per favorire la conciliazione famiglia lavoro durante il periodo estivo
<b>Azioni.</b>	Promozione dei volantini delle diverse attività proposte nel distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti e non al distretto
<b>Tempi.</b>	Entro il 15 settembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Contatto con 3 soggetti organizzatori delle attività estive proposte Promozione di almeno 4 attività estive
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	33% Contatto con ogni soggetti organizzatori delle attività estive 25% con promozione di ogni post degli enti organizzatori

<b>AZIONE n. 2 AZIONE DI PROMOZIONE DELLE PROPOSTE ALLE FAMIGLIE NEL CONTESTO DELLA CASSA DEI BAMBINI (FIERA OPPORTUNITÀ)</b>	
<b>Obiettivo.</b>	In un contesto stimolante e divertente come quello proposto dalla rodata manifestazione organizzata dalla locale Cassa Rurale “La Cassa dei Bambini” andare a informare le famiglie delle proposte sportive, culturali, musicali dedicate ai bambini e ragazzi nel corso dell’anno in tutto il territorio del Distretto
<b>Azioni.</b>	Inserirsi nella manifestazione coinvolgendo le associazioni presenti sul territorio del Distretto invitandole a presentare la loro attività alle famiglie presenti
<b>Organizzazione referente.</b>	La Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Enti aderenti e non al distretto
<b>Tempi.</b>	Settembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione manifestazione con il coinvolgimento in fase progettuale del distretto e delle sue realtà coinvolte

## 5. Ambiente e qualità della vita

AZIONE n. 1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	
<b>Obiettivo.</b>	Valorizzazione dei piccoli centri abitati
<b>Azioni.</b>	Realizzazione di un parco giochi
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Storo in collaborazione con Associazione la Buona Fonte
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Comune di Storo
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Inaugurazione del parco giochi nell'autunno 2023

AZIONE n. 2 Bandiera blu – lago d'Idro e Lago di Roncone	
<b>Obiettivo.</b>	Valorizzazione ambientale delle due bandiere blu presenti sul nostro territorio
<b>Azioni.</b>	Promozione delle iniziative proposte dai comuni aventi l'ambito riconoscimento
<b>Organizzazione referente.</b>	Comuni di Bondone e Sella Giudicarie
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Altre organizzazioni del Distretto e non
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Promozione delle iniziative

AZIONE n. 3 Sentieristica family	
<b>Obiettivo.</b>	Valorizzazione dei sentieri per famiglie
<b>Azioni.</b>	Promozione della mappa family oltre alla partecipazione alla sentieristica family nel Parco Naturale Adamello Brenta
<b>Organizzazione referente.</b>	Azienda per la promozione turistica Madonna di Campiglio - Parco Naturale Adamello Brenta
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Altre organizzazione del distretto
<b>Tempi.</b>	Entro il 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Promozione della sentieristica tramite canali social e distribuzione delle mappe

\* Le azioni con la sigla V.A.M.T. sono azioni obbligatorie per la valutazione del Manager territoriale. La percentuale di realizzazione viene calcolata per l'intera durata del Programma di lavoro e la media finale determina l'importo del contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. In caso di variazione contrattuale del Manager territoriale, le percentuali degli indicatori verranno rideterminati.

## PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

*Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.*

*Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:*

- *includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;*
- *specializzare il territorio sui servizi family-friendly;*
- *coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.*

Il tavolo ha valutato di definire come progetto strategico del distretto per l'anno 2023 l'azione progettuale per la quale andremo a chiedere il supporto finanziario all'Agenzia della coesione sociale.

Il titolo della progettualità:

### **1) CREARE LEGAMI: coltivare spazi di relazione in famiglia e non solo**

Vuole essere un riassunto degli obiettivi che si intendono raggiungere nel periodo da maggio a dicembre 2023.

Obiettivi:

- rompere l'isolamento entro cui spesso i genitori si trovano ad affrontare il loro difficile compito;
- proporre luoghi privilegiati di comunicazione tra adulti e figli e tra adulti;
- condividere e confrontarsi sul proprio sapere attorno al tema dell'educare i figli;
- incrementare la consapevolezza del ruolo educativo dei genitori e della famiglia;
- migliorare le competenze comunicative e relazionali nei confronti dei figli;
- valorizzare il ruolo della famiglia all'interno della comunità territoriale trovando insieme soluzioni educative proprie, adatte al sistema di valori e allo stile di vita del proprio nucleo familiare;
- incrementare la comunicazione e la conoscenza tra le famiglie;

Da diverso tempo ragioniamo su questo progetto per il quale abbiamo iniziato una progettazione con il tavolo del distretto durante l'autunno 2021, a seguito della crisi pandemica dalla quale ne siamo usciti particolarmente colpiti nel tessuto sociale/famigliare. I rapporti sociali sappiamo essere stati particolarmente minati e dalle nostre sentinelle sul territorio sono stati raccolti feedback negativi e campanelli d'allarme su più fronti. Dal disagio giovanile, ai genitori in difficoltà relazionale con altre famiglie oltre che la gestione dei figli nella fascia pre-adolescenziale e adolescenziale, piuttosto che giovani che chiedono supporto in termini di aggregazione e momenti di condivisione. Dopo aver raccolto questi bisogni, direttamente sul territorio con testimonianze di addetti ai lavori, abbiamo cercato di stendere un progetto che potesse essere un punto di

partenza che vede il distretto come ente di coordinamento, con il diretto coinvolgimento di soggetti (aderenti al distretto stesso) che si muovono sul territorio con azioni coordinate e incontri specifici.

Il progetto lavorato a più mani, con sinergia della rete del Distretto, ha ottenuto il consenso delle amministrazioni comunali del territorio che risultano interamente coinvolte con una dislocazione geografica ben distribuita delle location individuate per le attività. Punto di forza del progetto sarà il coinvolgimento degli anti aderenti al Distretto Asili nido, Consulta, Oratori per favorirne la sua comunicazione e relativa partecipazione dei genitori ai laboratori informativi ed alle serate oltre che allo spazio aperto per genitori che in autunno verrà proposto a Storo.

A seguire elenchiamo i risultati attesi dal nostro progetto strategico:

- che i genitori trovino un'apertura riuscendo a rompere l'isolamento dei figli con cui spesso si trovano ad affrontare il loro difficile compito;
- che la comunicazione genitori-figli e tra adulti trovi dei luoghi privilegiati condividere e confrontarsi sul proprio sapere attorno al tema dell'educare i figli;
- che ci sia un incremento circa la consapevolezza del ruolo educativo dei genitori e della famiglia;
- che abbia luogo un miglioramento rispetto alle competenze comunicative e relazionali nei confronti dei figli;
- che avvenga una valorizzazione del ruolo della famiglia all'interno della comunità territoriale trovando insieme soluzioni educative proprie, adatte al sistema di valori e allo stile di vita del proprio nucleo familiare;
- che avvenga un incremento di comunicazione e conoscenza tra le differenti famiglie;

Buon lavoro a noi!



## ORGANIZZAZIONI LEADER

*I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:*

- *aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;*
- *aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;*
- *stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;*
- *accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.*

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dalla Coordinatrice istituzionale e dalla Referente tecnico organizzativo emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

<b>Organizzazione</b>	<b>Motivazione</b>
Comunità Murialdo Trentino Alto Adige IS– Sandra Beltramolli	Sempre aperta a considerazioni, spunti, analisi, progettazione sul territorio nel quale è fortemente radicata
Comune Sella Giudicarie - Susan Molinari	Soggetto trainante fin dalla nascita del distretto un vulcano di idee, progetti e creatività!

# AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2022

183-0014399-23/12/2022 A - Allegato Utente 1 (A01)

## DISTRETTO FAMIGLIA VALLE DEL CHIESE

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2022



AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI		Valutazione attività Manager territoriale	Percentuale di raggiungimento al 30 giugno 2022	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2022
<b>1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO</b>				
1	CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	20	100
2	PARTNERSHIP	V.A.M.T.	50	50
3	NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	50	100
4	FORMAZIONE TERRITORIALE		0	0
5	FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	25	75
6	ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI – PROMOZIONE DELL'INCONTRO "LA VIOLENZA SULLE DONNE È UN PROBLEMA DEGLI UOMINI"	V.A.M.T.	100	100
7	FIGURE LEADER	V.A.M.T.	50	100
8	IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE		100	100
9	ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		0	0
10	PROGETTO STRATEGICO	V.A.M.T.	20	100
<b>2. COMUNICAZIONE</b>				
1	PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	V.A.M.T.	0	0
2	LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	40	100
3	QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	V.A.M.T.	0	0
4	FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI	V.A.M.T.	50	100
<b>3. COMUNITÀ EDUCANTE</b>				
1	PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ		0	100
2	GENITORIALITÀ	V.A.M.T.	0	100
<b>4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE</b>				
1	PROMOZIONE ATTIVITÀ DI CONCILIAZIONE ESTIVE PROPOSTE SUL TERRITORIO DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	100	100
<b>5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA</b>				
1	REALIZZAZIONE PARCO GIOCHI NELL'ABITATO DI RICCOMASSIMO	V.A.M.T.	0	100
2	PROMOZIONE EVENTI PROPOSTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE BANDIERE BLU (LAGO DI RONCONE E SPIAGGIA BAITONI)		0	100
3	DIVULGAZIONE DELLA MAPPA FAMILY	V.A.M.T.	100	100









Luogo e data


Storo 25/01/2023



Firma della Coordinatrice Istituzionale

*[Firma manoscritta]*

## ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

<b>24</b> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2023				
<b>ORGANIZZAZIONI PROPONENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2016				
28-nov-16		COMUNE DI BONDONE		
28-nov-16		COMUNE DI BORGO CHIESE		
28-nov-16		COMUNE DI CASTEL CONDINO		
28-nov-16		COMUNE DI PIEVE DI BONO - PREZZO		
28-nov-16		COMUNE DI SELLA GIUDICARIE		
28-nov-16		COMUNE DI STORO		
28-nov-16		COMUNE DI VALDAONE		
28-nov-16		COMUNITÀ DELLE GIUDICARIE		
28-nov-16		CONSORZIO BIM DEL CHIESE		
28-nov-16		MADONNA DI CAMPIGLIO APT – SPORTELLINO INFORMATIVO PIEVE DI BONO-PREZZO		
28-nov-16	31-dic-21	EGOMUSEO DELLA VALLE DEL CHIESE		

<b>ORGANIZZAZIONI ADERENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2018				
11-apr-18		CENTRO DIURNO L'ARCA COMUNITÀ MURIALDO STORO		
ANNO 2019				
04-nov-19		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "VILLA SAN LORENZO"		

04-nov-19	31-dic-21	PRO.GES. TRENTO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
05-nov-19		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "PADRE Odone NICOLINI"		
07-nov-19		INCONTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
11-nov-19		ASILO NIDO "IL MILLEPIEDI"		
13-nov-19		ISTITUTO COMPRENSIVO DEL CHIESE		
21-nov-19		NIDO DI INFANZIA DI STORO - FRAZ. DARZO		
22-nov-19		SCUOLA DELL'INFANZIA MARIA BAMBINA - CONDINO		
29-nov-19		A.P.S.P ROSA DEI VENTI - BORGO CHIESE		
ANNO 2021				
19-mag-21		NOI STORO APS		
ANNO 2022				
22-mar-22		NIDO D'INFANZIA SELLA GIUDICARIE		
23-mar-22		CONSORZIO ELETTRICO DI STORO SOC. COOP.		
13-apr-22		ORATORIO LODRONE APS		
ANNO 2023				
23-feb-23		ASSOCIAZIONE BUONA FONTE CER RICCOMASSIMO		



## Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

### 1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2023)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

### 2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate
- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità
- 2.30. Report Indagine “Ri-emergere II”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, giovani e adulti nell'emergenza Covid-19
- 2.31. Rapporto di gestione anno 2022

### 3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – II fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)

- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte
- 3.31. Family Audit: stato di attuazione 2021
- 3.32. Studio per la valutazione dell'equivalenza del sistema di certificazione Family Audit con altri schemi di certificazione e sistemi di gestione certificati
- 3.33. Ricerca lavoro da remoto e conciliazione vita-lavoro. Report finale
- 3.34. Buoni di servizio: analisi di impatto

#### **4. Servizi per famiglie**

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano
- 4.21. Festival della famiglia 2022. Report comunicazione e promozione
- 4.22. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2023

#### **5. Gestione/organizzazione/eventi**

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)
- 5.7. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev04 luglio 2022)

#### **6. Famiglia e nuove tecnologie**

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)

6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

## 7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2023)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2023)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2023)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2023)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2023)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2023)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2023)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2023)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2023)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2023)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2023)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2023)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2023)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2023)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2023)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2023)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2023)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)



- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2023)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022
- 7.60. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2022
- 7.61. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2022 (ottobre 2022)
- 7.62. Alleanza Scuola Famiglia Territorio. Un percorso di RICERCA-AZIONE. Distretto famiglia dell'educazione del Comune di Trento (novembre 2022)
- 7.63. Distretti famiglia: relazione annuale 2022
- 7.64. Distretto Family Audit di Aziende Pubbliche per i Servizi alla persona (giugno 2023)
- 7.65. Distretto Family Audit Alta Valsugana (giugno 2023)
- 7.66. Comuni Amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022 - 2023
- 7.67. Network e certificazione Family in Italia – Stato di attuazione 2022
- 7.68. Verso una nuova sostenibilità sociale I comuni amici della famiglia in Sardegna
- 7.69. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2023

#### 8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

#### 9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

#### 10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

#### 11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

#### 12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

**Provincia Autonoma di Trento**  
**Agenzia per la coesione sociale**  
**Luciano Malfer**  
**Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento**  
**Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111**  
**[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)**  
**[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)**



**Provincia autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

Via Don G. Grazioli n. 1 – 38122 Trento

Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)

[agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it)

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



**Distretto  
Family**  
Trentino